



Míla ehf.
Sjálfbærniuppgjör

2022

Míla ehf.
Kt. 4602071690

Yfirlit

Skýrsla og áritun Klappa grænna lausna hf.	3
Skýrsla stjórnar og forstjóra	4
Lykilþættir	5
Uppgjör	6
Rekstrarþættir	6
Losunarbókhald	7
Umhverfisþættir	8
Umhverfisstjórnun	10
Félagslegir þættir	11
Stjórnarhættir	13
Skipulags- og rekstrarmörk	15
Skilgreiningar	16
Skýringar	18

Skýrsla og áritun Klappa grænna lausna hf.

Klappir grænar lausnir hf., (Klappir) hafa aðstoðað við gerð sjálfbærniuppgjörs fyrir Mílu. Sjálfbærniuppgjörin hefur að geyma helstu upplýsingar um umhverfisþætti, félagslega þætti og stjórnarhætti Mílu.

Ábyrgð stjórnar og framkvæmdastjóra á sjálfbærniuppgjörinu

Stjórn og framkvæmdastjóri eru ábyrg fyrir gerð og framsetningu ófjárhagslegra upplýsinga, þ.m.t. upplýsingar um umhverfisþætti, samfélagsþætti, og stjórnarhætti, samkvæmt 66. gr. laga um ársreikninga nr. 3/2006.

Staðfesting Klappa

Við höfum skipulagt og hagað vinnu okkar í samræmi við meginreglur Greenhouse Gas Protocol aðferðafræðinnar sem kveða á um að framsetning upplýsinga um losun gróðurhúsalofttegunda verði að vera lýsandi, nákvæm, heilleg, samræmd og gagnsæ. Einnig hefur vinnunni verið hagað í samræmi við UNGC, Nasdaq ESG, SDG og GRI en tenging við þessa staðla er dregin fram í uppgjörinu. Þar að auki hefur verið horft til væntanlegs Evrópuáðals, Draft ESRS E-1 Climate Change.

Ég staðfesti hér með, með undirskrift minni, að þau gögn Mílu sem birt eru í sjálfbærniuppgjöri þessu vegna tímabilsins 1. Janúar 2022 - 31. December 2022, hafa verið yfirfarin og metin af sjálfbærnisérfræðingum Klappa eftir bestu vitund. Gögn tengd félagslegum þáttum og stjórnarháttum voru ekki yfirfarin af Klöppum. Klappir bera ekki ábyrgð á fjárfestingarákvörðunum sem teknar eru á grundvelli þeirra upplýsinga sem hér birtast.

Sjálfbærniuppgjörin Mílu er rafrænt undirritað af Klöppum grænum lausnum hf.

Skýrsla stjórnar og forstjóra

Míla er heildsölufyrirtæki á fjarskiptamarkaði og felst Kjarnastarfsemi Mílu í að byggja upp og reka innviði fjarskipta á landsvísi. Hlutverk Mílu er að selja lausnir sínar til fyrirtækja og stofnana sem stunda fjarskipta -starfsemi og felst sérhæfing Mílu meðal annars í rekstri og ráðgjöf vegna uppbyggingar fjarskiptakerfa og aðstöðuleigu í tækjarýmum og möstrum. Míla leggur mikla áherslu á stöðuga uppbyggingu fjarskiptakerfis síns, auk þess að setja á markað nýjar lausnir til að mæta þörfum markaðarins. Kerfi Mílu eru grunnur að fjölþættri fjarskiptaþjónustu um allt land.

Sjálfbærniuppgjör Mílu vegna ársins 2022 er gert í samræmi við UFS leiðbeiningar sem Nasdaq á Íslandi og Norðurlöndunum gáfu út á árinu 2019. Leiðbeiningarnar eru byggðar á leiðbeiningum sem settar voru fram árið 2015 af Sameinuðu þjóðunum, samtökum um sjálfbærar kauphallir (Sustainable Stock Exchange Initiative) og vinnuhópi hjá Alþjóðasamtökum kauphalla (World Federation of Exchange). Einnig er vísað í tilheyrandi viðmið GRI Standard (e. Global Reporting Initiative, GRI 100-400) og meginviðmið) og alþjóðlegrar yfirlýsingar Sameinuðu þjóðanna (The Ten Principles of the UN Global Compact).

Míla notar stafræna tækni Klappa grænna lausna hf. til að tryggja rekjanleika, gagnsæi og skilvirkni við söfnun gagna, úrvinnslu og miðlun upplýsinga sem tengjast sjálfbærni félagsins.

Stjórn og forstjóri staðfesta hér með sjálfbærniuppgjör félagsins fyrir tímabilið 1. Janúar 2022 - 31. December 2022 með undirritun sinni.

Í stjórn

Jón Ríkharð Kristjánsson

Forstjóri

Erik Figueras Torras

Sjálfbærniuppgjör Mílu er rafrænt undirritað af stjórn og forstjóra.

Lykilþættir

Kolefnisuppgjör: Losun Mílu nam 693,6 tonnum koltvísýringsígilda. Losun í umfangi 1 og 2 nam samtals 517,4 tCO₂í.

Orkunotkun: Heildarorkunotkun Mílu nam 25.781.928 kWh. Orkunotkun samanstendur af rafmagns-, heitavatns-, og eldsneytisnotkun. Óbein orkunotkun vegna rafmagns og heitavatnsnotkunar nam 24.715.265 kWh.

Helstu losunarþættir: Stærsti losunarþáttur Mílu árið 2022 var losun vegna rafmagns.

Viðbætur frá síðasta uppgjöri: Míla náði utan um losun vegna losunarkræfni eigna í fyrsta skipti á þessu ári.

Uppgjör

Rekstrarþættir

Rekstrarbreytur	Eining	2020	2021	2022
Heildartekjur	m. ISK	6.500,0	8.586,0	8.588,0
Eignir alls	m. ISK			77.042,0 [1]
Eigið fé alls	m. ISK	12.500,0	10.566,0	49.943,7 [2]
Fjöldi stöðugilda	starfsgildi	124,0	142,8	141,6
Heildarflatarmál fyrir eigin rekstur	m ²	18.619,0	18.619,0	18.619,0

Losunarkræfni gróðurhúsalofttegunda	Eining	2020	2021	2022
Losunarkræfni orku	kgCO ₂ i/MWst	23,08	27,72	26,77
Losunarkræfni starfsmanna	kgCO ₂ i/stöðu	4.227,8	4.735,1	4.916,0
Losunarkræfni tekna	kgCO ₂ i/milljón	80,65	78,75	81,06
Losunarkræfni eigna	kgCO ₂ i/milljón			9,04 [3]
Losunarkræfni eiginfjár	kgCO ₂ i/milljón	41,9	64,0	13,9 [4]
Losunarkræfni á hvern fermetra	kgCO ₂ i/m ²	28,16	36,32	37,39
Losunarkræfni á hvern rúmmetra	kgCO ₂ i/m ³			

Nasdaq: E2|UNGC: P7, P8|GRI: 305-4 |SDG: 13|SASB: General Issue / GHG Emissions, Energy Management

Orkukræfni	Eining	2020	2021	2022
Orkukræfni starfsmanna	kWst/stöðugil	183.201	170.817	183.655
Orkukræfni tekna	kWst/milljón	3.494,9	2.841,0	3.028,1
Orkukræfni á fermetra	kWst/m ²	1.220,1	1.310,1	1.396,7

Nasdaq: E4|UNGC: P7, P8|GRI: 302-3|SDG: 12|SASB: General Issue / Energy Management

Úrgangskræfni	Eining	2020	2021	2022
Úrgangskræfni starfsmanna	kg/stöðugildi	535,3	690,6	573,3
Úrgangskræfni tekna	kg/milljón	10,21	11,49	9,45

Losunarbókhald

Gróðurhúsalofttegundir	Eining	2020	2021	2022
Umfang 1	tCO ₂ i	274	273	268
Umfang 2 (landsnetið)	tCO ₂ i	221	239	252
Umfang 2 (með markaðsaðgerðum)	tCO ₂ i			
Umfang 1 og 2	tCO ₂ i	495	512	520
Umfang 3	tCO ₂ i	29	165	176
Losun gróðurhúsalofttegunda (Umfang 1, 2 og 3)	tCO ₂ i	524	676	696

Nasdaq: E1|UNGC: P7|GRI: 305-1,305-2,305-3|SASB: General Issue / GHG Emissions|TCFD: Metrics & Targets

Mótvægisáðgerðir	Eining	2020	2021	2022
Samtals mótvægisáðgerðir	tCO ₂ i	0	0	0
þar af staðfestar kolefniseiningar	tCO ₂ i			
þar af óstaðfestar mótvægisáðgerðir	tCO ₂ i			

Umfang 1 - Samsetning losunar	Eining	2020	2021	2022
Heildarlosun	tCO ₂ i	274	273	268
Staðbundin eldsneytisnotkun	tCO ₂ i	89	70	89
Eldsneytisnotkun farartækja	tCO ₂ i	185	204	179

Umfang 2 - Samsetning losunar	Eining	2020	2021	2022
Heildarlosun	tCO ₂ i	221	239	252
Rafmagn	tCO ₂ i	173	190	200
Hitaveita	tCO ₂ i	45	46	48

Umfang 3 - Losun á fyrri stigum	Eining	2020	2021	2022
<i>Flokkur 3: Eldsneytis- og orkutengd starfsemi</i>				
Heildarlosun	tCO ₂ i		86	87
Losun á fyrri stigum vegna eldsneytisnotkunar	tCO ₂ i		66	65
Losun á fyrri stigum vegna rafmagnsnotkunar	tCO ₂ i		1	1
Flutnings- og dreifitap raforku og hitaveitu	tCO ₂ i		19	21
<i>Flokkur 5: Úrgangur frá rekstri</i>				
Heildarlosun	tCO ₂ i	29	31	25
Flutningur, förgun og meðhöndlun á úrgangi	tCO ₂ i	29	31	25
<i>Flokkur 6: Viðskiptaferðir</i>				
Heildarlosun	tCO ₂ i		2	8 [5]
Flugferðir	tCO ₂ i		2	8
<i>Flokkur 7: Samgöngur starfsmanna</i>				
Heildarlosun	tCO ₂ i		46	56 [6]
Almenningssamgöngur	tCO ₂ i		1	1
Einkabíll	tCO ₂ i		45	55

Umhverfisþættir

Orkunotkun	Eining	2020	2021	2022
Heildarorkunotkun	kWst	22.716.938	24.392.639	26.005.556
Jarðefnaeldsneyti	kWst	1.091.498	1.088.655	1.066.663
Rafmagn	kWst	16.497.292	18.134.206	19.462.910
Hitaveita	kWst	5.128.148	5.169.777	5.475.984
Bein orkunotkun	kWst	1.091.498	1.088.655	1.066.663
Óbein orkunotkun	kWst	21.625.440	23.303.983	24.938.894

Nasdaq: E3|UNGC: P7, P8|GRI: 302-1, 302-2|SDG: 12|SASB: General Issue / Energy Management

Orkusamsetning	Eining	2020	2021	2022
Heildarorkunotkun	kWst	22.716.938	24.392.639	26.005.556
Jarðefnaeldsneyti	%	4,8%	4,4%	4,1%
Endurnýjanlegir orkugjafar	%	95,2%	95,6%	95,9%
Kjarnorka	%	0,0%	0,0%	0,0%
Óþekkt	%	0,0%	0,0%	0,0%

Nasdaq: E5|GRI: 302-1|SDG: 7|SASB: General Issue / Energy Management

Eldsneytisnotkun	Eining	2020	2021	2022
Heildareldsneytisnotkun	kg	91.645	91.313	89.435
Bensín	kg	8.598	12.071	13.052
Díselolía	kg	83.048	79.242	76.382

Vatnsnotkun	Eining	2020	2021	2022
Heildarvatnsnotkun	m ³	111.747	137.664	134.845
Kalt vatn	m ³	23.331,0	48.529,9	40.431,6
Heitt vatn	m ³	88.416,3	89.134,1	94.413,5

Nasdaq: E6|GRI: 303-5|SDG: 6|SASB: General Issue / Water & Wastewater Management

Samsetning raforku	Eining	2020	2021	2022
Heildarorkunotkun raforku	kWst	16.497.292	18.134.206	19.462.910
Jarðefnaeldsneyti	%	0,0%	0,0%	0,0%
Endurnýjanlegir orkugjafar	%	100,0%	100,0%	100,0%
Kjarnorka	%	0,0%	0,0%	0,0%

Meðhöndlun úrgangs	Eining	2020	2021	2022
Heildarmagn úrgangs	kg	66.378	98.622	81.176
Flokkaður úrgangur	kg	21.622	34.440	28.149
Óflokkaður úrgangur	kg	44.756	64.182	53.027
Endurunnin úrgangur	kg	12.641	31.631	33.416
Úrgangi fargað	kg	53.737	66.991	47.760
Flokkunarhlutfall úrgangs	%	32,6%	34,9%	34,7%
Endurvinnsluhlutfall úrgangs	%	19,0%	32,1%	41,2%

Viðskiptaferðir	Eining	2020	2021	2022
Heildarvegalengd	km		16.536,0	76.107,0
Flugferðir	km		16.536,0	76.107,0

Samgöngur starfsmanna	Eining	2020	2021	2022
Heildarvegalegd	km		704.182	549.141
Almenningssamgöngur	km		4.278	11.254
Einkabíll	km		659.063	511.406
Fótgangandi / Hjólandi	km		40.841	26.481

Umhverfisstjórnun

Umhverfisstarfsemi	Eining	2020	2021	2022
Fylgir fyrirtækið formlegri umhverfisstefnu?	já/nei	Já	Já	Já [7]
Fylgir fyrirtækið sérstökum úrgangs-, vatns-, orku- og/eða endurvinnslustefnum?	já/nei	Nei	Nei	Nei
Notar fyrirtækið þitt viðurkennt orkustjórnunarkerfi?	já/nei	Nei	Nei	Nei

Nasdaq: E7|GRI: 103-2|SASB: General Issue / Waste & Hazardous Materials Management

Loftlagseftirlit	Eining	2020	2021	2022
Hefur framkvæmdastjórn yfirumsjón með og/eða stýrir loftslagstengdri áhættu?	já/nei	Nei	Nei	Nei
Hefur stjórn þín eftirlit með og/eða stjórnar loftslagstengdri áhættu?	já/nei	Nei	Nei	Nei

Nasdaq: E8, E9|GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31|SASB: General Issue / Business Model Resilience, Systematic Risk Management|TCFD: Governance (Disclosure A/B)

Félagslegir þættir

Launahlutfall forstjóra	Eining	2020	2021	2022
Laun og bónusgreiðslur forstjóra (X) sem hlutfall af miðgildi launa starfsmanna í fullu starfi	X:1	3,92	3,33	5,48 [8]
Er þetta hlutfall sett fram af fyrirtækinu þínu í skýrslugjöf til yfirvalda?	já/nei	Nei	Nei	Nei

S1|UNGC: P6|GRI 102-38

Launamunur kynja	Eining	2020	2021	2022
Miðgildi heildarlauna karla (X) sem hlutfall af miðgildi heildarlauna kvenna	X:1	1,05	1,07	0,98
Niðurstaða jafnlaunavottunar	%	4,30%	2,10%	0,90%

S2|UNGC: P6|GRI: 405-2 | SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion

Starfsmannavelta	Eining	2020	2021	2022
<i>Starfsmenn í fullu starfi</i>				
Árleg breyting starfsmanna í fullu starfi	%	12,9%	5,0%	3,5%
Frávísun	%	6,5%	0,7%	0,7%
Starfslok	%	3,2%	2,9%	0,7%
Starfsskipti	%	3,2%	1,4%	2,1%
Fráfall	%			
<i>Kyn</i>				
Karlar	%	11,3%		4,1%
Konur	%	1,6%		0,0%
<i>Aldur</i>				
<20	%			
20-29	%	1,6%		
30-39	%	2,4%		0,7%
40-49	%	2,4%		1,4%
50-59	%	2,4%		0,7%
60-69	%	4,0%		0,7%
70+	%			

S3|UNGC: P6|GRI: 401-1b|SDG: 12|SASB: General Issue / Labor Practices

Kynjafjölbreytni	Eining	2020	2021	2022
<i>Starfsmannafjöldi</i>				
Hlutfall kvenna í fyrirtækinu	%	14,5%	14,0%	14,2% [9]
Konur	fjöldi	18	20	20
Karlar	fjöldi	106	122	121
<i>Byrjenda- og millistjórnendastöður</i>				
Hlutfall kvenna í byrjendastarfi og næsta starfsþrepi fyrir ofan	%	10,0%	10,0%	10,6%
Konur	fjöldi	10	12	13
Karlar	fjöldi	93	108	110
<i>Yfirmenn og stjórnendur</i>				
Hlutfall kvenna í stöðu yfirmanna og stjórnenda	%	38,0%	36,0%	29,2%
Konur	fjöldi	8	8	7
Karlar	fjöldi	13	14	17

S4|UNGC: P6|GRI: 102-8, 405-1|SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion

Hlutfall tímabundinna starfskrafta	Eining	2020	2021	2022
Prósenta starfsmanna í hlutastarfi	%			3,0%
Prósenta verktaka og/eða ráðgjafa	%			

S5|GRI: 102-8|UNGC: P6

Aðgerðir gegn mismunun	Eining	2020	2021	2022
Fylgir fyrirtækið þitt stefnu er varðar kynferðislegt áreiti og/eða jafnrétti?	já/nei	Já	Já	Já [10]

S6|UNGC: P6|GRI: 103-2 (see also: GRI 406: Non-Discrimination 2016)|SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion

Vinnuslysafíðni	Eining	2020	2021	2022
Heildarfjöldi áverka og banaslysa sem hlutfall af heildarfjölda starfsmanna	%	3,20%	2,80%	5,70% [11]

S7|GRI: 403-9|SDG: 3|SASB: General Issue / Employee Health & Safety

Hnattræn heilsa og öryggi	Eining	2020	2021	2022
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt vinnuverndarstefnu og/eða heildrænni heilsu- og öryggisstefnu?	já/nei	Já	Já	Já [12]
Heildarfjarvera frá vinnu sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna	X:1	0,021	0,015	0,033
Fjarvera frá vinnu vegna langvarandi veikinda (X) sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna	X:1	0,003	0,002	0,007
Fjarvera vegna skammtímaveikinda (X) sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna	X:1	0,018	0,013	0,026

S8|GRI: 103-2 (See also: GRI 403: Occupational Health & Safety 2018)|SDG: 3|SASB: General Issue / Employee Health & Safety

Barna- og nauðungarvinna	Eining	2020	2021	2022
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn barnaþrælkun?	já/nei	Nei	Nei	Nei [13]
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn nauðungarvinnu?	já/nei	Nei	Nei	Nei [13]
Ef já, nær stefnan gegn barna- og/eða nauðungarvinnu einnig til birgja og seljenda?	já/nei	-	-	-

S9|GRI: 103-2 (See also: GRI 408: Child Labor 2016, GRI 409: Forced or Compulsory Labor, and GRI 414: Supplier Social Assessment 2016)|UNGC: P4, P5|SDG: 8|SASB: General Issue / Labor Practices

Mannréttindi	Eining	2020	2021	2022
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt mannréttindastefnu?	já/nei	Nei	Já	Já [14]
Ef já, nær mannréttindastefnan til birgja og framleiðenda?	já/nei	-	-	-

S10|GRI: 103-2 (See also: GRI 412: Human Rights Assessment 2016 & GRI 414: Supplier Social Assessment 2016)|UNGC: P1, P2|SDG: 4, 10, 16| SASB: General Issue / Human Rights & Community Relations

Stjórnarhættir

Kynjahlutfall í stjórn	Eining	2020	2021	2022
Hlutfall kvenkyns stjórnarmeðlima (samanborið við karla)	%	66,6%	33,3%	42,8%

Hlutfall kvenkyns nefndarformanna (samanborið við karla)	%			
----------------------------------------------------------	---	--	--	--

G1|GRI 405-1|SDG: 10|SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion (See also: SASB Industry Standards)

Óhæði stjórnar	Eining	2020	2021	2022
Bannar fyrirtækið forstjóra að sinna stjórnarformennsku?	já/nei	Nei	Nei	Nei [15]
Hlutfall óháðra stjórnarmanna	%	67%	67%	14%

G2|GRI: 102-23, 102-22

Kaupaukar	Eining	2020	2021	2022
Fá framkvæmdastjórar formlegan kaupauka fyrir að ná árangri á sviði sjálfbærni?	já/nei	Nei	Nei	Nei

G3|GRI: 102-35

Kjarasamningar	Eining	2020	2021	2022
Hlutfall starfsmanna sem falla undir almenna kjarasamninga	%	100,0%	100,0%	99,0%

G4|UNGC: P3|SDG: 8|GRI: 102-41|SASB: General Issue / Labor Practices (See also: SASB Industry Standards)

Siðareglur birgja	Eining	2020	2021	2022
Ber seljendum fyrirtækisins og birgjum þess að fylgja siðareglum?	já/nei	Nei	Nei	Nei [16]
Ef svarið er já, hversu hátt hlutfall birgja hefur formlega staðfest að þeir fylgi siðareglunum?	%			

G5|UNGC: P2, P3, P4, P8|GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016 & GRI 414: Supplier Social Assessment 2016|SDG: 12|SASB General Issue / Supply Chain Management (See also: SASB Industry Standards)

Siðferði og aðgerðir gegn spillingu	Eining	2020	2021	2022
Framfylgir fyrirtækið siðareglum og/eða stefnu gegn spillingu og mútum?	já/nei	Já	Já	Já
Ef já, hvaða hlutfall starfsmanna hefur formlega staðfest að það fylgi stefnunni?	%			

G6|UNGC: P10|SDG: 16|GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 205: Anti-Corruption 2016)

Persónuvernd	Eining	2020	2021	2022
Framfylgir fyrirtækið persónuverndarstefnu?	já/nei	Nei	Já	Já [17]
Hefur fyrirtækið þitt hafist handa við að fylgja GDPR reglum?	já/nei	Já	Já	Já

G7|GRI: 418 Customer Privacy 2016|SASB: General Issue / Customer Privacy, Data Security (See also: SASB Industry Standards)

Sjálfbæriskýrsla	Eining	2020	2021	2022
Birtir fyrirtækið sjálfbæriskýrslu?	já/nei	Já	Já	Já [18]
Ef já: Inniheldur sjálfbæriskýrslan kafla um félagslega þætti, stjórnarhætti og umhverfisþætti?	já/nei	Já	Já	Já
Inniheldur skýrslugjöf fyrirtækisins til stjórnvalda gögn um sjálfbærni?	já/nei	-	Já	Já

G8|UNGC: P8

Starfsvenjur við upplýsingagjöf	Eining	2020	2021	2022
Veitir fyrirtækið þitt upplýsingar um sjálfbærni til viðurkenndra aðila með skipulögðum hætti?	já/nei	Nei	Nei	Nei
Leggur fyrirtæki þitt áherslu á tiltekin heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun (UN SDGs)?	já/nei	Nei	Nei	Nei
Setur fyrirtækið þitt markmið og gefur skýrslu um framvindu heimsmarkmiða Sp?	já/nei	-	Nei	Nei

G9|UNGC: P8

Gögn tekin út/sannreynd af ytri aðila	Eining	2020	2021	2022
Er upplýsingagjöf um sjálfbærni tryggð eða staðfest af þriðja aðila?	já/nei	Nei	Nei	Nei

G10|UNGC: P8|GRI: 102-56

Skipulags- og rekstrarmörk

Skipulagsmörk

Við skilgreiningu á umfangi uppgjörsins hefur „Operational Control“ aðferðafræðin orðið fyrir valinu. Samkvæmt henni gerir félagið grein fyrir allri losun gróðurhúsalofttegunda frá þeim rekstrareiningum sem það hefur yfirráð yfir. Félagið gerir ekki grein fyrir losun gróðurhúsalofttegunda frá þeim rekstrareiningum sem það hefur ekki yfirráð yfir þrátt fyrir að það eigi hagsmuna að gæta af rekstri þeirra.

Rekstrarmörk

Umfang 1

Eldsneytisnotkun farartækja Talið að fullu
Staðbundin eldsneytisnotkun Talið að fullu
Lekalosun Á ekki við
Losun frá iðnaðarferlum Á ekki við

Umfang 2

Raforkunotkun Talið að fullu
Hitaveita Talið að fullu
Kæling Á ekki við
Gufa Á ekki við

Umfang 3

Flokkur 1: Aðkeypt vara og þjónusta Ótalið
Flokkur 2: Fastafjármunir Ótalið
Flokkur 3: Eldsneytis- og orkutengd starfsemi Talið að hluta
Flokkur 4: Aðkeyptur flutningur og dreifing Ótalið
Flokkur 5: Úrgangur frá rekstri Talið að hluta
Flokkur 6: Viðskiptaferðir Talið að hluta
Flokkur 7: Samgöngur starfsmanna Talið að fullu
Flokkur 8: Leigðar eignir Ótalið
Flokkur 9: Flutningur og dreifing á síðari stigum Ótalið
Flokkur 10: Áframhaldandi vinnsla á seldum vörum Ótalið
Flokkur 11: Notkun á seldri vöru Ótalið
Flokkur 12: Lok líftíma seldrar vöru Ótalið
Flokkur 13: Útleigðar eignir Ótalið
Flokkur 14: Sérleyfishafar Á ekki við
Flokkur 15: Fjárfestingar Ótalið

Skilgreiningar

Kolefniseining

Kolefniseining er breytanlegur og framseljanlegur gerningur sem jafngildir magni á losun gróðurhúsalofttegunda sem dregið hefur verið úr, komið í veg fyrir eða fjarlægt með staðfestum aðgerðum samkvæmt viðurkenndum gæðastöðlum. Kolefniseiningar geta verið útgefnar vegna aðgerða innan eða utan virðiskeðju uppgjörsaðila.

Losunarkræfni

Tölur um losunarkræfni eru byggðar á samanlögðu umfangi 1, umfangi 2 og umfangi 3. Losunarkræfni reiknast sem losun gróðurhúsalofttegunda á valda rekstrarþætti og er sett fram sem tCO₂í á einingu (svo sem tCO₂í á móti heildartekjum). Mælikvarðarnir mæla og bera losun fyrirtækisins saman við stærð rekstrarins.

Bein og óbein orkunotkun

Heildarorkunotkun mælir alla orku sem nýtt er af fyrirtækinu, að meðtöldu því eldsneyti sem notað er á ökutæki fyrirtækisins (umfang 1: bein losun) og orku frá rafveitum og heitu vatni (umfang 2: óbein losun). Orkunotkunin er sett fram í kílóvattstundum (kWst).

Orkukræfni

Orkukræfni reiknast sem heildarorkunotkun deilt í valda rekstrarþætti og er sett fram sem kWst á einingu (svo sem kWst á starfsmann í fullu stöðugildi). Mælikvarðarnir eru notaðir til að mæla orkunýtni og bera orkunotkun fyrirtækisins saman við stærð rekstrarins.

Úrgangskræfni

Úrgangskræfni reiknast sem heildarmagn úrgangs deilt í valda rekstrarþætti og er sett fram sem kg á einingu (svo sem kg á starfsmann í fullu stöðugildi).

Mótvægisáðgerðir

Aðgerðir til að koma í veg fyrir, draga úr eða ráða bót á neikvæðum umhverfisáhrifum.

Umfang 2 (landsnet)

Losun í umfangi 2 (landsnet) (e. Scope 2 - Location-based) er óbein losun vegna framleiðslu notaðrar orku, þar sem að losun vegna orkunotkunar er áætluð útfrá meðallosun frá viðeigandi dreifikerfi orku innan uppgjörstímabils. Miðað við aðferðafræði GHG Protocol skal fyrirtæki birta losun í umfangi 2 (landsnet).

Umfang 2 (með markaðsaðgerðum)

Losun í umfangi 2 (með markaðsaðgerðum) (e. market-based) er óbein losun vegna framleiðslu notaðrar orku, þar sem að losun vegna orkunotkunar er áætluð útfrá samsetningu keyptrar orku miðað við markaðstæki, s.s. upprunaábyrgðir raforku. Miðað við aðferðafræði GHG Protocol er valkvætt hvort losun í umfangi 2 (með markaðsaðgerðum) sé birt.

Lekalosun

Bein losun gróðurhúsalofttegunda í andrúmsloftið með eða án ásetnings, t.d. frá leka úr hvers kyns búnaði eða notkun vetnisflúorkolefna (HFC) í kæli- eða loftræstibúnaði.

Aðkeypt vara og þjónusta

Hráefnavinnsla, framleiðsla og flutningur á vöru og þjónustu keyptri af fyrirtæki innan uppgjörstímabils, sem ekki heyrir undir flokka 2-8.

Fastafjármunir

Hráefnavinnsla, framleiðsla, og flutningur á fastafjármunum keyptum af fyrirtæki innan uppgjörstímabils.

Eldsneytis- og orkutengd starfsemi

Hráefnavinnsla, framleiðsla og flutningur á eldsneyti og orku keyptu af fyrirtæki innan uppgjörstímabils, sem ekki heyrir undir umfang 1 og 2, þar á meðal:

- Háefnavinnsla, framleiðsla og flutningur á keyptu eldsneyti
- Háefnavinnsla, framleiðsla og flutningur á eldsneyti notuðu í framleiðslu rafmagns, gufu, hitunar og kælingar
- Flutnings- og dreifingartap orku
- Framleiðsla á keyptri orku sem er áframseld til endanotenda.

Aðkeyptur flutningur og dreifing

Flutningur og dreifing milli fyrirtækis og fyrsta stigs birgja vegna vara keyptum af fyrirtæki innan uppgjörstímabils.

Flutningur og dreifing keypt af fyrirtæki innan uppgjörstímabils, þ.m.t. flutningur á vöru á innleið, útleið og á milli starfsstöðva.

Úrgangur frá rekstri

Förgun og meðhöndlun á úrgangi mynduðum í rekstri fyrirtækis innan uppgjörstímabils.

Viðskiptaferðir

Ferðir starfsmanna vegna viðskiptatengdra ferðalaga innan uppgjörstímabils.

Samgöngur starfsmanna

Ferðir starfsmanna á milli heimilis og vinnustaðar innan uppgjörstímabils.

Leigðar eignir

Rekstur eigna sem leigðar eru af fyrirtæki (leigjanda) innan uppgjörstímabils sem ekki falla í umfang 1 og 2.

Flutningur og dreifing á síðari stigum

Flutningur og dreifing á vöru sem seld er innan uppgjörstímabils milli fyrirtækis og neytenda, ef ekki greiddur af fyrirtækinu, ásamt smásölu og hýsingu.

Áframhaldandi vinnsla á seldum vörum

Vinnsla á ófullbúinni vöru seldri innan uppgjörstímabils.

Notkun á seldri vöru

Notkunarferill vöru og þjónustu sem seld er af fyrirtæki innan uppgjörstímabils.

Lok líftíma seldrar vöru

Förgun og meðhöndlun við lok líftíma á vöru seldri af fyrirtæki innan uppgjörstímabils.

Útleigðar eignir

Rekstur útleigðra eigna í eigu fyrirtækis (leigusala) sem leigðar eru til annara fyrirtækja innan uppgjörstímabils og falla ekki undir umfang 1 og 2.

Sérleyfishafar

Rekstur sérleyfishafa sem ekki heyrir undir umfang 1 og 2 innan uppgjörstímabils. Birt af sérleyfisveitanda.

Fjárfestingar

Losun vegna fjárfestinga á uppgjörssári (þ.m.t. hlutabréf, skuldabréf, framkvæmdalán og önnur lán) sem ekki heyrir undir umfang 1 eða 2.

Orkustjórnunarkerfi

Með orkustjórnunarkerfi er átt við stöðluð orkustjórnunarkerfi s.s. ISO 50001.

Skýringar

- [1] Eignir eru í fyrsta sinn hluti af uppgjöri Mílu.
- [2] Eigið fé alls: Mikil hækkun á eigið fé er vegna sölunnar á Mílu í október 2022. Fjárfestingasjóður á vegum Ardian, AB855 fór fyrir kaupunum og var í kjölfarið sameinaður Mílu. Því fylgdi aukið eigið fé.
- [3] Losunarkræfni eigna: kemur fram í fyrsta sinn í uppgjöri Mílu.
- [4] Losunarkræfni eiginfjár: Mikil hækkun á eigið fé gerir að verkum að losunarkræfni eiginfjár lækkar umtalsvert milli ára.
- [5] Viðskiptaferðir: mikil aukning er í heildarvegalengd sem skýrist af því að ýmsar hömlur vegna Covid faraldurs voru ekki lengur í gildi árið 2022, eins og voru árið 2021. Því fjölgar viðskiptaferðum.
- [6] Samgöngur starfsmanna: Losun hækkar milli ára, sem felst í meiri notkun einkabíls. Það skýrist af því að starfsfólk vann meira heima árið 2021 vegna Covid.
- [7] Umhverfisstefna Mílu er í endurskoðun. Hún er ekki aðgengileg eins og stendur.
- [8] Launahlutfall forstjóra: í lok árs 2022 urðu forstjóraskipti hjá fyrirtækinu sem veldur því að laun og bónusgreiðslur forstjóra hækka umtalsvert milli ára og þar með þetta hlutfall
- [9] Hlutfall kvenna hjá fyrirtækinu: Hlutfallið stendur í stað milli ára en illa hefur gengið að bæta kynjahlutfall hjá fyrirtækinu. Enn er stefnt að því að jafna það.
- [10] [Stefna í mannauðs- og jafnréttismálum](#)
[Jafnréttisáætlun Mílu](#)
- [11] Vinnuslysatiðni – ferlar vegna vinnuslysa voru bættir til muna og skráning því hnitmiðaðri. Það kemur fram í fleiri skráðum slysum fyrir 2022.
- [12] Heilsu- og öryggisstefna: er aðgengileg starfsfólki á innri vef Mílu.
- [13] Barna- og nauðungarvinna: er hluti af íslenskum lögum um vinnuvernd sem fyrirtækið fylgir.
- [14] [Mannréttindi eru hluti af stefnu í mannauðs- og jafnréttismálum](#)
- [15] Óhæði stjórnar: aðeins einn stjórnarmaður getur talist óháður. Með tilkomu nýrra eigenda er stjórnin skipuð aðilum sem eru þeim tengdir.
- [16] Siðareglur og/eða stefna gegn spillingu og mútum: Siðareglur fyrirtækisins eru aðgengilegar starfsfólki á innri vef fyrirtækisins.
- [17] [Persónuverndarstefna](#)
- [18] [Sjálfbæriskýrsla](#)